

HESP UNION INFORME SOBRE CONSULTACIÓN Y ESTUDIO SOBRE SALARIOS

Enero 15, 2013



Wretha Thomas, President

website: hesp6315.org

wthomas6315@aol.com

HESP es la única unión con un asiento en la Consultación No Instruccional en HISD en:

Transporte-Mantenimiento

A pesar que uniones como People's Choice, TWU y Local 1 no tienen representación en la mesa de consultación, la presidente de HESP propondrá que asuntos relacionados con beneficios, condiciones de trabajo y salarios sean definidos a través del proceso de consultación.

Durante la junta de consultación que se llevó a cabo el 15 de enero del 20014, HESP propuso que el estudio Deloitte, un estudio sobre salarios y beneficios, fuera llevado a cabo como se había convenido. Años atrás, el Dr. Abe Saavedra, aprobó y se comprometió a llevar a cabo un estudio de salarios a petición de HESP.

El estudio debía ser completado en dos fases con el fin de alinear a todos los empleados en la categoría de salario apropiada. Desafortunadamente, el Dr. Saavedra dejó el distrito antes de completar la fase II de este estudio y la administración de HISD no continuó con el estudio.

De acuerdo con las conclusiones de la primera fase del estudio, la mayoría de empleados relativamente nuevos reciben salarios que corresponden al doble del salario de empleados que tienen más antigüedad con el distrito. Esta medida fue implementada por Dr. Rod Paige y HESP exige que este asunto sea evaluado y que una mejor política de contratación, más justa, sea implementada y así poder garantizar la igualdad de todos los empleados.

Hay muchos empleados quienes llevan con el distrito más de 20 o 25 años y sus salario es menor al de aquellos empleados que solamente llevan con el distrito 8 ó 9 años. Al parecer, nuevos empleados reciben de \$5,000.00 a \$10,000.00 más por año que empleados con más antigüedad.

HESP está exigiendo que el Superintendente Terry Grier y su administración tomen las medidas necesarias para solucionar este problema. HESP considera que una pronta solución a este problema reduciría significativamente la tasa de renuncias en el departamento y contribuiría mejorando el estado de ánimo de aquellos que han trabajado fuertemente por muchos años.